

SIMPLIFYING BUSINESS

Selskaper i Norden?

Vi har satt sammen en oversikt over myndighetenes tiltak og forskrifter i Norge, Sverige og Danmark.

amesto

Likviditet.

STIMULERINGSPAKKE - NORGE

1. Statlig lånegaranti for nye banklån til små og mellomstore bedrifter
Det er nå vedtatt en statlig lånegaranti spesielt rettet mot nye banklån fra norske/europeiske finansforetak til bedrifter med hovedkontor i Norge. I første omgang har ordningen fått en garantiramme på 50 milliarder kroner, men regjeringen vil legge mer på bordet dersom det blir behov for det.

Ordningen vil i praksis bli administrert av bankene selv. Ordningen gjelder kun virksomheter som har rett eller plikt til registrering i Foretaksregisteret. Her er hovedelementene i den nye ordningen:

- Garantiordningen gjaldt opprinnelig kun små og mellomstore bedrifter. Den 2. april ble det vedtatt endringer i forskriften som innebærer at også større bedrifter er omfattet av ordningen, dog gjelder det visse særvilkår for større bedrifter.
- Ordningen gjelder bare nye lån til bedrifter som må forventes å være lønnsomme under normale omstendigheter, og bedrifter som allerede var i økonomiske vanskeligheter per 31. desember 2019 vil ikke kunne få garanti.
- Garantien vil kunne utgjøre inntil 90 % av de nye lånene, og reduseres forholdsmessig etter hvert som lånet tilbakebetales. Lånene som garanteres, kan ikke være større enn to ganger låntakers lønnskostnader for 2019 eller 25 % av låntakers omsetning for 2019, likevel maksimalt kr 50 millioner for små og mellomstore bedrifter og maksimalt kr 150 millioner for større bedrifter. Unntak kan gjøres i særlige tilfeller.
- Garanterte lån kan ikke benyttes til førtidig innfrielse av eksisterende gjeld.
- Lånene som garanteres, skal ikke ha løpetid på mer enn tre år, og skal for øvrig ha samme betingelser som et tilsvarende lån ville ha hatt i en «normalsituasjon».
- For små og mellomstore bedrifter skal den årlige garantiprovisjonen utgjøre 0,25 % dersom lånet innvilges med løpetid inntil 1 år og 0,50 % dersom lånet innvilges med løpetid lengre enn 1 år eller dersom lånet innvilges med løpetid inntil 1 år med opsjon for forlengelse til inntil tre år. For større bedrifter skal den årlige garantiprovisjonen utgjøre 0,50 % dersom lånet innvilges med løpetid inntil 1 år og 1,00 % dersom lånet innvilges med løpetid lengre enn 1 år eller dersom lånet innvilges med løpetid inntil 1 år med opsjon for forlengelse til inntil tre år.
- Garantirammen fordeles forholdsmessig mellom finansinstitusjonene, dog slik at bankenes utlån til aktører innen næringssektoren holdes utenfor beregningen.

2. Gjenoppretting av Statens obligasjonsfond.

Stortinget har vedtatt Lov om Statens obligasjonsfond. Det vil bidra til økt likviditet og kapitaltilgang i obligasjonsmarkedet, der de største bedriftene i all hovedsak låner penger.

Fondet får en forvaltningskapital på kr 50 milliarder, som kan investeres i (nye og gamle) obligasjonslån utstedt av foretak med hovedkontor i Norge.

3. Særskilte tiltak mot flybransjen.

I tillegg til midlertidige lettelse i flypassasjeravgiften og andre særavgifter innenfor luftfart, har Stortinget vedtatt en særskilt tiltakspakke til norske flyselskaper på inntil kr 6 milliarder. Norwegian

får tilgang til inntil kr 3 milliarder, SAS inntil kr 1,5 milliarder og øvrige selskaper inkludert Widerøe inntil kr 1,5 milliarder. Ordningen skal administreres av statens eget Garantiinstituttet for Eksportkreditt (GIEK).

4. Tiltak for gründerbedrifter mv. (ca. kr 5,5 mrd): Tilskudd til unge vekstbedrifter (kr 2,5 mrd)

- Styrking av innovasjonstilskudd (kr 2 mrd)
- Etablerertilskudd (kr 500 mill)

Innovasjonslån (kr 1,6 mrd)

- Innovasjon Norges innovasjonslåneordning økes med 1,6 milliarder kroner, til 3 milliarder kroner
- Delfinansiering av investeringsprosjekter (nyetablering, nyskaping, omstilling, internasjonalisering og utvikling)

Rentestøttefond (kr 300 mill)

- Det foreslås 300 millioner kroner betalingslettelse gjennom utsettelse i avdrag og/eller rentebetalinger for eksisterende eller nye innovasjonslån Tilskudd til private innovasjonsmiljøer (kr 50 mill)

Tilskudd til private innovasjonsmiljøer (kr 50 mill)

Norges forskningsråd (250 mill)

- Styrker satsingen på næringsrettet forskning og utvikling
- Investinor (1 mrd)
- Øke investeringskapitalen i Investinor for å bedre tilgangen på kapital for bedrifter i tidlig fase

STIMULERINGSPAKKE - SVERIGE

Den svenske regjeringen har vedtatt en krisepakke verdt rundt 125 milliarder svenske kroner. Krisepakken er øremerket lån og lånegarantier til mindre bedrifter som sliter som følge av COVID-19-krisen.

- Den svenske sentralbanken låner ut 500 milliarder SEK rentefritt via bankene for å sikre kredittlinjene (og likviditeten) til berørte bedrifter.
- Krav til bankene om motsyklisk kapitalbuffer settes til 0.
- 17. mars kunngjorde sentralbanken at de vil øke sine kjøp av verdipapirer med opp til SEK 300 milliarder i 2020.
- Sentralbanken senker utlånsrenten til bankene for å sikre tilstrekkelig tilgang på likviditet.
- Sentralbanken kunngjør ekstraordinære 3-mnd lån til bankene for å sikre likviditeten.
- Sentralbanken kunngjør midlertidige endringer i krav og regler til sikkerhetsstillelse for lån i Riksbanken.
- Statlig lånegaranti på 70 % av alle nye banklån til bedrifter som lider økonomiske vansker til følge av COVID-19, men som ellers er levedyktige.
- Ny støtteordning på 5 milliarder SEK for bedrifter i næringer som hotell og restaurant samt enkelte andre virksomheter som opplever store økonomiske vansker, for å forenkle og påskynde en omforhandling av leiekostnadene de har. Utgangspunktet er at staten vil bære 50 % av leienedsettingen og inntil 50 % av den faste leiekostnaden. Ordningen gjelder for perioden 1. april – 30. juni, og det vil være mulig å søke om støtte i etterkant av denne perioden.

STIMULERINGSPAKKE - DANMARK

Den danske regjeringen har lagt frem en krisepakke på 285 milliarder danske kroner.

Denne omfatter 55 milliarder danske kroner i form av direktestøtte og 230 milliarder som skal gi ekstra likviditet for bedrifter.

Byggetaket for danske regioner og kommuner er fjernet for resten av 2020. Dette betyr at det kan igangsettes prosjekter som ellers skulle ha vært fordelt over flere år, som renovering av skoler/institusjoner, utvidelse og vedlikehold av veier osv. Dette vil selvsagt medføre at langt flere håndverkere og entreprenører kan holde de ansatte i arbeid, og at man kan nyttiggjøre seg tiden skoler mv. er stengt.

Regjeringen har presentert to nye garantiordninger med fokus på å hjelpe bedrifter i bransjene som er hardest rammet av covid-19-utbruddet med tanke på omsetning og inntjening. Garantiordningene er rettet mot henholdsvis små og mellomstore bedrifter (SMB) som har opplevd et driftstap på mer enn 50 %, samt større virksomheter, der alle får en statlig garanti på 70 % av banklån dersom de kan dokumentere tap av omsetning som følge av covid-19.

KOMPENSATION TIL SELVSTENDIGE - NORGE

Selvstendig næringsdrivende og frilansere skal få en midlertidig inntektssikring tilsvarende 80 prosent av gjennomsnittet av inntekten de siste 3 årene. Summen er begrenset til 6G, altså litt under 600 000 kroner. Du kan få støtte fra og med dag 17 etter tap av inntekt. Kriteriene for hvem som kan få støtten er fortsatt uklare.

Utsatt innbetaling av forskuddsskatt - selvstendig næringsdrivende

For å sikre likviditeten til bedriftene er et av tiltakene at selvstendig næringsdrivende kan utsette innbetaling av forskuddsskatten første termin fra 15. mars til 1. mai. Det er ikke nødvendig å søke om utsatt frist. Dersom forskuddsskatten er innbetalt, og det er ønskelig å få den tilbakebetalt, må det tas kontakt med den lokale skatteoppkrever for tilbakebetaling. Selvstendig næringsdrivende med inntektsbortfall kan dessuten få nedjustert forskuddsskatten sin allerede fra første termin.

KOMPENSATION TIL SELVSTENDIGE - SVERIGE

Selvstendig næringsdrivende får mulighet til å fremføre 100 prosent av skattepliktig næringsinntekt for 2019 (mot 30 prosent etter gjeldende regler), gjennom det såkalte periodiseringsfondet.

Tiltak for mindre selskaper

Et forslag som kommer, er at reglene om periodiseringsfond endres midlertidig, slik at selvstendig næringsdrivende som har blitt hardt rammet av COVID-19-utbruddet, får lavere skatt. De nye reglene innebærer at 100 prosent av det skattepliktige resultatet for 2019 kan settes av til periodiseringsfond, opp til et tak på 1 million SEK, som deretter kan avstemmes mot mulige fremtidige tap. På den måten kan mange få tilbake forskuddsskatten som ble innbetalt i 2019. Forslaget gjelder selvstendige næringsdrivende og fysiske personer som er deleiere i svenske handelsselskaper. Det anslås av forslaget vil føre til en maksimal likviditetsøkning på drøyt 13 milliarder SEK. I tillegg vil det tidligere presenterte forslaget om nye muligheter til å få utsettelse av innbetaling av skatt, utvides. Det handler om at også mva som rapporteres årlig fra og med 27. desember 2019 til og med 17. januar 2021 skal omfattes av forslaget. På den måten kan mange selvstendig næringsdrivende blant annet få utsettelse på mva, som

vanligvis skal betales om våren, for eksempel 12. mai. Avhengig av hvordan situasjonen utvikler seg, kan forslaget omfatte mer enn 7 milliarder SEK hvis hele likviditetsforbedringen utnyttes.

Bedrifter som legges hvilende ved arbeidsløshet, blir i 2020 fritatt fra regelen om at bedrifter bare kan legges hvilende én gang på fem år.

KOMPENSATION TIL SELVSTENDIGE - DANMARK

Denne ordningen gjelder for virksomhetseiere som er selvstendig næringsdrivende og eier minst 25 % av virksomheten, og selv jobber i den. Kompensasjonsordningen gjelder fra 9. mars til 9. juni.

- Virksomheten må ha maks. 10 heltidsansatte.
- Virksomheten må ha en omsetning på minst 10 000 kr. per mnd.
- Virksomheten må ha hatt minst 30 % nedgang i omsetningen som følge av covid-19.
- Kompensasjonen tilsvarer 75 % av virksomhetens gjennomsnittlige omsetningstap.
- Eieren av virksomheten kan motta maks. 23 000 danske kroner per måned i kompensasjon
- Kompensasjonen skal tilbakebetales dersom eier av virksomheten får en personinntekt på 800 000 danske kroner i 2020.
- Eieren av virksomheten kan motta lønnskompensasjon for sine ansatte samtidig.
- Personer som mottar sykepenger, kan ikke søke om kompensasjon i sykmeldingsperioden.
- Dersom den selvstendig næringsdrivende eier flere virksomheter, kan denne bare motta kompensasjon for én av virksomhetene vedkommende eier.

MIDLERTIDIG UTSETTELSE AV BETALINGSFRISTER - NORGE

Forskuddsskatt

Det er tidligere vedtatt at frist for betaling av forskuddsskatt for personlige skattytere 15. mars skulle utsettes til 1. mai. Nå utsettes også betalingsfrist for andre termin, som har ordinær frist 15. mai. Ny frist blir 15. juli 2020.

Arbeidsgiveravgift

Innbetaling av arbeidsgiveravgift for annen termin (mars og april) med opprinnelig forfall 15. mai er utsatt til 15. August.

Merverdiavgift

Regjeringen utsetter fristen for innbetaling av merverdiavgift for 1. termin (januar og februar) fra 14. april til 10. juni 2020. Det er ikke nødvendig å søke om utsatt frist.

Den nye innbetalingsfristen sammenfaller med fristen for innbetaling for andre termin. Det vil ikke påløpe renter for perioden utsettelsen gjelder. Det er ikke endringer i leveringsfristen.

Utsatt innbetaling av forskuddsskatt - selskaper

Fristen for innbetaling av forskuddsskatt for selskaper, andre termin, er utsatt/det vil bli gitt adgang til senere innbetaling. Regjeringen har den 20. mars 2020 foreslått at fristen for innbetaling av annen termin forskuddsskatt for selskaper utsettes fra 15. april til 1. september 2020.

Er forskuddsskatten innbetalt allerede, er det mulig å få denne tilbakebetalt ved å kontakte den lokale skatteoppkrever.

MIDLERTIDIG UTSETTELSE AV BETALINGSFRISTER - SVERIGE

Kredit til å betale skatt i ett år (og å få utbetalt det bedriften har betalt i løpet av året). Samt å få tilbake betalt skatt i 2020, avskaffes midlertidig.

Mulighet til å utsette betaling av arbeidsgiveravgift, ansattes forskuddsskatt, selskapskatt og merverdiavgift.

Regjeringens nye krisepakke fra 25. mars gir nye mulighetene for utsettelse på skatteinnbetaling, og utvides til innmeldingen på årsbasis av merverdiavgift for perioden 27. desember 2019 – 17. januar 2021. Tilsvaret inntil totalt 7 milliarder SEK.

MIDLERTIDIG UTSETTELSE AV BETALINGSFRISTER - DANMARK

Fristene for betaling av AM-bidrag og A-skatt (innbetalingene for april, mai og juni) blir midlertidig forlenget med fire måneder. Denne forlengelsen av betalingsfrister gjelder kun selve innbetalingen, ikke innberetningen til elndkomst.

Alle virksomheter som skal betale inn AM-bidrag og A-skatt, blir automatisk underlagt de oppmykede reglene.

Fristene for betaling av B-skatt (innbetalingene for april og mai) blir midlertidig forlenget med to måneder.

Du finner en oversikt over de nye fristene her (<https://skat.dk/skat.aspx?oid=16900>)

Selskapene har også adgang til å ha inntil 10 mill. danske kroner stående på skattekontoen for en midlertidig periode dersom beløpsgrensen for virksomhetene justeres den 25. mars 2020 eller senere.

Bidrag til barselsfond

Innkreving av bidrag til DA Barsel for 1. og 2. kvartal 2020 utsettes, slik at dette skal innbetales sammen med bidraget for 3. kvartal 2020. Betalingsfristen er 14. oktober 2020.

Det er fortsatt mulighet til å betale bidraget for 1. og 2. kvartal 2020 til DA Barsel innen ordinær frist dersom virksomheten ønsker det.

Dersom virksomheten allerede har betalt inn bidraget for 1. kvartal 2020 via lønssystemet sitt, og ønsker en reversering av innbetalingen, kan DA Barsel kontaktes via kontaktskjemaet deres eller per telefon.

Refusjonsutbetalinger for ansatte i barselpermisjon i henholdsvis 1. og 2. kvartal 2020 blir fortsatt utbetalt selv om bidraget for disse to kvartalene betales inn på forhånd. Utbetaling av refusjoner skjer i henhold til ordinære frister.

KOMPENSASJON FOR FASTE UTGIFTER - NORGE

Kontantstøtteordningen alle skattepliktige registrerte foretak i Norge, med enkelte unntak:

- Finansnæringen
- Produksjon, overføring og distribusjon av elektrisitet og vannforsyning
- Olje- og gassutvinning
- Foretak som er under egne støtteordninger som private barnehager og flyselskaper

- Foretak uten ansatte (unntatt enkeltmannsforetak der virksomheten er innehavers hovedinntektskilde)
- Foretak uten aktivitet eller som er under konkursbehandling
- Ordningen skal gjelde ved omsetningsfall i mars, april og mai
- Krav om minst 30 prosent fall sammenlignet med samme måned året før (20 prosent i mars)
- Nye foretak kan sammenlikne med snitt for januar/februar 2020

Ordningen dekker (deler av) rammede bedrifters «unngåelige, faste kostnader», for eksempel

- leie av lokale
- lys og varme
- vann og avløp
- regnskapshonorar
- forsikring,
- leie av utstyr og transportmidler,
- netto rentekostnader

Minstebeløp kr 5 000. Maksbeløp kr 30 mill. (høyere for konsern - forutsetter ESA-godkjenning)

Ordningen gjelder i første omgang mars, april og mai og er beregnet å koste mellom ca 20 milliarder kroner per måned.

KOMPENSASJON FOR FASTE UTGIFTER - SVERIGE

Midlertidig rabatt for leiekostnader i utsatte bransjer

For å redusere kostnadene for bedrifter som opplever store utfordringer som følge av COVID-19 i sektorer som detaljhandel, hotell, restaurant og enkelte andre bedrifter, foreslår regjeringen støtte for å forenkle og fremskynde forhandling av leie. Målet er at staten skal bære 50 prosent av leiereduksjonen opptil 50 prosent av den faste leien.

Det skal kunne søkes om støtten i etterkant, og den gjelder for perioden 1. april – 30. juni. Det avsettes 5 milliarder SEK til dette.

KOMPENSASJON FOR FASTE UTGIFTER - DANMARK

Virksomhetene kan søke om å få midlertidig kompensasjon for faste utgifter som f.eks. husleie, rentekostnader og kontraktsmessige utgifter (f.eks. leasing). Ordningen omfatter utgifter for perioden fra 9. mars til 9. juni 2020.

- Alle virksomheter kan søke, uavhengig av bransje
- Selskapet skal ha opplevd en nedgang på mer enn 40 % som følge av covid-19.
- De faste utgiftene skal utgjøre minst 25 000 danske kroner i perioden 9. mars til 9. juni.
- Man kan få dekket en viss prosentandel av de faste utgiftene avhengig av nedgangen i omsetning:
 - 40 – 60 % nedgang: 25 % kompensasjon.
 - 60 – 80 % nedgang: 50 % kompensasjon.
 - 80 – 100 % nedgang: 80 % kompensasjon.

Kompensasjonen etterjusteres ved utgangen av perioden dersom den faktiske nedgangen i omsetning ikke samsvarer med den forventede nedgangen.

Virksomheter som er pålagt å stenges, får kompensasjon for 100 % av de faste kostnadene.

ARBEIDSGIVERAVGIFT - NORGE

Regjeringen har tidligere varslet at arbeidsgiveravgiften skal settes ned med 4 prosentpoeng for to måneder. I tillegg skal arbeidsgivere i sone med 0-sats kompenseres med samlet 250 millioner.

ARBEIDSGIVERAVGIFT - SVERIGE

Arbeidsgiveravgiften reduseres til at kun alderspensjonsavgiften må betales for perioden 1. mars – 30. juni. Foreslås å gjelde for inntil 30 ansatte, og for den delen av lønnen som ikke overstiger 25 000 SEK per måned. Forventes å gi en skattelette på inntil 5300 SEK per ansatt per måned. Trygdeavgiftene for selvstendig næringsdrivende reduseres også. Kostnaden for staten anslås til 33 milliarder SEK.

ARBEIDSGIVERAVGIFT - DANMARK

No changes for COVID-19

MERVERDIAVGIFT - NORGE

Laveste merverdiavgiftssats reduseres fra 12 til 6 prosent. Dagens mva- sats på 12 prosent omfatter bla kultur, persontransport og hotellovernattinger. Denne satsen reduseres til 6 prosent. Sats for lav merverdiavgift endres således fra 12 prosent til 6 prosent fra og med 1. april til og med 31. oktober. Fra 1. november 2020 vil satsen igjen være 12 pst.

MERVERDIAVGIFT - SVERIGE

No changes for COVID-19

MERVERDIAVGIFT - DANMARK

No changes for COVID-19

ÅRSRAPPORT - NORGE

No changes for COVID-19

ÅRSRAPPORT - SVERIGE

No changes for COVID-19

ÅRSRAPPORT - DANMARK

Fristen for innsending av årsberetninger ventes utsatt med 3 måneder. Opprinnelig skulle årsberetningene leveres innen 31. mai 2020, men denne fristen kommer nå trolig til å bli utsatt til 30. juni 2020.

MIDLERTIDIG STANS AV ILEGGELSE AV TVANGSMULKT FRA SKATTEETATEN - NORGE

På grunn av konsekvensene koronaviruset får for mange arbeidsgivere, er automatisk tvangsmulkt midlertidig stanset.

Det betyr at arbeidsgivere ikke blir sanksjonert hvis a-meldingen kommer etter fristen. I første omgang stopper tvangsmulkt for a-melding med leveringsfrist 5. mars.

Det vil heller ikke bli ilagt tvangsmulkt ved for sen levering av skattemelding. Innleveringsfristen for skattemelding er 31. mai. Det er mulig å søke om utsettelse.

Når det gjelder mva-meldinger så vil det ikke ilegges tvangsmulkt ved for sen levering av 1. termin (frist 14. april) og 2. termin (frist 10. juni). Det vil heller ikke ilegges tvangsmulkt for mva-meldinger som leveres med årstermin (frist 10.mars) og årsoppgave for primærnærings (frist 14. april).

MIDLERTIDIG STANS AV ILEGGELSE AV TVANGSMULKT FRA SKATTEETATEN - SVERIGE

No changes for COVID-19

MIDLERTIDIG STANS AV ILEGGELSE AV TVANGSMULKT FRA SKATTEETATEN - DANMARK

No changes for COVID-19

TILBAKEFØRING AV SELSKAPSUNDERSKUDD I 2020 MOT OVERSKUDD I 2018 OG 2019 - NORGE

Selskaper får en midlertidig adgang til å tilbakeføre inntil 30 mill. kroner av selskapsunderskudd i 2020 mot beskattet overskudd de to foregående årene.

- I dag må slike underskudd fremføres og trekkes fra mot fremtidige overskudd. Skatteverdien av underskudd i 2020 vil bli utbetalt til bedriftene ved skatteoppgjøret i 2021. Beregningen og utbetalingen vil skje automatisk. Selskaper som ikke ønsker å være omfattet av ordningen må be om det i forbindelse med innleveringen skattemeldingen for 2020. Med sikker refusjon av underskuddenes skatteverdi antas at det kan det være lettere for selskapene å få kortsiktige lån i en overgangsperiode, og tiltaket av denne grunn vil kunne ha umiddelbar virkning på selskapernes likviditet. Tiltaket er næringsnøytralt, men vil særlig komme de mest utsatte bedriftene til gode. Beløpsgrensen på 30 mill. gjør at mange små og mellomstore bedriftene med underskudd i 2020, kan få full nytte av ordningen.

Utsatt betaling av formuesskatt for eiere dersom bedriften går med underskudd i 2020

- Personlige eiere får anledning til å benytte en midlertidig ordning med utsatt betaling av formuesskatt på virksomhetsformue for inntektsåret 2020. Den foreslåtte ordningen gjelder personlige skattytere som eier regnskapspliktig virksomhet med negativt årsresultat for inntektsåret 2020 og som vil få fastsatt formuesskatt på minst 30 000 kroner i inntektsåret 2020 knyttet til virksomhetsformuen. Ordningen innebærer at skattyter kan søke om ett års utsatt innbetaling av formuesskatten for inntektsåret 2020 når den forfaller til betaling i 2021. Skattytere som kan sannsynliggjøre at virksomheten vil gå med underskudd i 2020, kan søke om fritak for forskuddstrekk eller forskuddsskatt for virksomhetsformue for de gjenstående betalingsterminene i 2020. Det antas at likviditetssituasjonen til virksomhetene vil bedres ved at bedrifter med underskudd kan la være å betale utbytte til eiere for å dekke formuesskatt. Eiere som får utsatt formuesskatten, kan dermed ha større mulighet for å støtte bedriften.

TILBAKEFØRING AV SELSKAPSUNDERSKUDD I 2020 MOT OVERSKUDD I 2018 OG 2019 - SVERIGE

No changes for COVID-19

TILBAKEFØRING AV SELSKAPSUNDERSKUDD I 2020 MOT OVERSKUDD I 2018 OG 2019 - DANMARK

No changes for COVID-19

HR & Lønn.

DAGPENGER - NORGE

Nå får permitterte dagpenger i påsken. Dette er en midlertidig oppheving av særreglene som vil sikre inntekt for arbeidstakere og lette saksbehandlingen hos NAV. Som permittert trenger man ikke gjøre noe annet enn å fylle ut meldekortet som normalt. Endringen gjelder fra 20. mars. Ansatte som er permittert p.g.a. Covid-19- situasjonen har ikke ventedager, og arbeidsgivers lønnsplikt er redusert til 2 dager.

For å ha rett på dagpenger er kravet til arbeidsreduksjon justert fra 50% til 40%. Arbeidstakere får full lønn i 20 dager fra permittering, med beregning opp til 6G. Staten dekker fra dag 3.

Fra dag 21 i permitteringsperioden vil det bli innført en ordning som sikrer personer en inntekt på minimum 80% av dagpengegrunnlaget opp til 3G og 62,4% av dagpengegrunnlaget over 3G og opptil 6G. Inntektsgrensen for å ha rett på dagpenger reduseres til 0,75G.

DAGPENGER - SVERIGE

I Sverige har vi korttidsarbeite (permittering)

Her finner du mer informasjon i forbindelse med COVID-19:

<https://tillvaxtverket.se/om-tillvaxtverket/samlad-informasjon-om-covid-19/korttidsarbete.html>

Ved arbeidsledighet:

Midlertidig forsterkede dagpenger

Selv med de kraftige tiltak som er iverksatt hittil for å motvirke de økonomiske konsekvensene av utbruddet av COVID-19, mener man at arbeidsledigheten kommer til å øke kraftig. Det stiller krav til at dagpengeordningen tilpasses. Kravene til hvem som kan få dagpenger foreslås midlertidig senket både når det gjelder hvor mye man å ha arbeidet, og hvor lenge man må ha vært medlem i en svensk a-kassa. Samtidig foreslås det at både taket og grunnbeløpet i a-kassen, økes midlertidig for å lindre de økonomiske konsekvensene for den som har blitt arbeidsledig. Det foreslås også å avskaffe de seks karensdagene midlertidig, samtidig som a-kassene tilføres midler for saksbehandling.

DAGPENGER - DANMARK

Forsikrede arbeidsledige kan få dagpenger hvis de oppfyller de vanlige kriteriene for dette. Myndighetene har besluttet å midlertidig suspendere aktivitetsplikten. Dette innebærer at du som arbeidssledig ikke lenger plikter å stå til rådighet for arbeidsmarkedet, og at kravet om å være aktiv jobbsøker / reell jobbsøker er midlertidig frafalt.

Reglene om supplerende dagpenger er også midlertidig suspendert, noe som innebærer at retten til supplerende dagpenger er forlenget per 1. mars. Dermed kan man motta supplerende dagpenger uten at dette teller opp mot gjeldende kvote.

Ansatte som er forsikret i en A-kasse-ordning, og som blir permittert eller underlagt en ordning med arbeidsdeling, kan unntaksvis også motta dagpenger selv om de har brukt opp kvoten for supplerende dagpenger før 1. mars.

SYKEDAGER/UTVIDET RETT TIL ARBEIDSGIVER REFUSJON - NORGE

Arbeidsgiverperioden for sykemeldinger er i forbindelse med korona redusert til 3 dager. Normal arbeidsgiverperiode er 16 dager. For å kunne benytte seg at redusert arbeidsgiverperiode må fraværet være relatert til koronaviruset. Andre sykemeldinger vil fortsatt ha en arbeidsgiverperiode på 16 dager. Vedtaket gjelder fra 16. mars. Personer som var sykemeldt før denne dato relatert til koronaviruset, vil få lønn inntil 6G dekket av NAV så fremt det er gått minst 3 dager. For å lette på pågangen mot helsevesenet er det åpnet for bruk av egenmeldinger i arbeidsgiverperioden. Dette gjelder for mistanke om smitte av koronaviruset. Også de som ikke er sykemeldte i forbindelse med koronaviruset oppfordres til å bruke egenmeldinger for arbeidsgiverperioden på 16 dager. NAV dekker kun lønn opp til 6G.

Når det gjelder egenmelding holder det at arbeidsforholdet har vart i 4 uker, og ikke i 2 måneder, som har vært gjeldende regelverk frem til nå. Ansatte har nå mulighet til å benytte egenmelding etter 4 ukers ansettelse. Dette er sammenfallende med opptjeningen av når arbeidsgiver blir ansvarlig for å betale en arbeidsgiverperiode ved sykdom. Det følger også av forskriften at ansatte nå har rett til å benytte egenmelding i hele arbeidsgiverperioden. Dette er da ikke lengre en anbefaling, men det følger direkte av forskriften.

SYKEDAGER/UTVIDET RETT TIL ARBEIDSGIVER REFUSJON - SVERIGE

Sykepenger betales av staten. Ansatte får betalt fra det svenske arbeidsformidlingen for karensdagen, altså den første sykedagen. Det innebærer at bedrifter trekker i lønn som vanlig, og deretter ber den ansatte om penger fra arbeidsformidlingen for den dagen. Staten dekker bedriftens kostnader i forbindelse med sykepenger for dag 1-14 (i april og mai). Kravet om legeattest avskaffes midlertidig. Den som er syk, kan være hjemme fra jobb i 14 dager uten legeattest.

SYKEDAGER/UTVIDET RETT TIL ARBEIDSGIVER REFUSJON - DANMARK

Arbeidsgiver har rett til å få refusjon fra kommunen fra 1. sykedag og i alle de første 30 kalenderdagene for sykefraværet dersom lønsmottakerens fravær skyldes smitte med covid-19. Arbeidsgiver har rett til å få refusjon fra kommunen i (hele) perioden arbeidstakeren er fraværende fra jobb, der dette skyldes at arbeidstakeren ikke er i stand til å utføre jobben sin (dvs. ikke kan jobbe hjemmefra). Søknaden om utvidet rett til refusjon skal gjøres via Nem Refusion. Dersom den ansattes fravær går ut over arbeidsgiverperioden (30 dager), skal man innberette sykefravær etter gjeldende regler, dvs. innen varslingsperioden på 5 uker regnet fra første fraværsdag. Ved fravær på under 30 dager trenger ikke dette innberettes før fraværet opphører. Man MÅ ha en reell antagelse om at fraværet skyldes covid-19, og derfor gis det ikke kompensasjon for enkeltstående sykedager.

For selskaper som vanligvis ikke utbetaler lønn till ansatte i arbeidsgiverperioden, men bare sykepenger, er det også anledning til å søke om refusjon for sykepengene som utbetales i arbeidsgiverperioden.

Dersom en ansatt sykmelder seg med covid-19, anses vedkommende som sykemeldt frem til dette er medisinsk avklart. Arbeidsgiver kan be om å få en legeattest på samme måte som ved alminnelig sykdom (se avsnittet om refusjon).

RETTIGHETER VED ARBEID HJEMMEFRA - NORGE

No changes for COVID-19

RETTIGHETER VED ARBEID HJEMMEFRA - SVERIGE

No changes for COVID-19

RETTIGHETER VED ARBEID HJEMMEFRA - DANMARK

Det finnes ikke spesifikk lovgivning om jobbing hjemmefra i Danmark. Tariffavtalene kan inneholde bestemmelser om dette, men generelt anses dette som en avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

Hvis arbeidsplassen har en egen avtale om jobbing hjemmefra, kan arbeidsgiver bestemme at de ansatte skal jobbe hjemmefra. Man kan ikke kreve at den ansatte går ned i lønn.

Ferielovens bestemmelser om utestående ferie kan fravikes i tilfeller der det foreligger eksepsjonelle omstendigheter, for eksempel dersom det har oppstått en ekstraordinær og uforutsett hendelse som påvirker virksomhetens normale drift.

I utgangspunktet skal de ansatte få lønn dersom de permitteres, men i enkelte tilfeller kan de permitteres uten lønn, dersom dette fremgår av den gjeldende avtalen for det aktuelle området.

OMSORGSPENGER - NORGE

De fleste endringer i lovverket som er vedtatt de siste ukene er begrenset til hendelser som er relatert til COVID-19. Dette gjelder ikke for doblingen av omsorgsdager, denne endringen gjelder for kalenderåret 2020, og omfatter alle tilfeller der man må bruke omsorgsdager. I forbindelse med endringene i omsorgslønn så er det viktig å merke seg at arbeidsgiver må forskuttere for uttaket av omsorgslønn, men at det kan søkes refusjon fra NAV etter ny vedtatt arbeidsgiverperiode på 3 dager. Her er det viktig å lage seg et system for å ha oversikt over uttaket av omsorgsdager, dette gjelder spesielt for de bedrifter som ikke har systemer som ivaretar fraværsregistrering. Det finnes en mulighet til å overføre omsorgsdager mellom foreldre. Hvis den ene forelderen har en funksjon som faller inn under samfunnskritiske yrker, så oppfordres det til å benytte seg av denne muligheten for å sikre viktige samfunnsfunksjoner.

OMSORGSPENGER - SVERIGE

No changes for COVID-19

OMSORGSPENGER - DANMARK

Det er ingen særregler knyttet til covid-19 når det gjelder omsorgsdager. Hvorvidt man har rett til omsorgsdager – og i så fall hvor mange – avhenger iht. gjeldende regler av om man er offentlig eller privat ansatt, og om man som privat ansatt er underlagt en egen avtale om dette eller om det på annen måte er nedfelt i den ansattes kontrakt og/eller selskapets personalhåndbok.

Det er ingen særregler knyttet til covid-19 når det gjelder permisjon for å ha omsorg for syke eller døende. Gjeldende regler for omsorg for nærstående personer er beskrevet i den danske Servicelovens §118 og §119.

FOR SELVSTENDIGE - NORGE

Det innføres en midlertidig ordning for selvstendig næringsdrivende og frilansere som nå mister hele eller deler av inntektsgrunnlaget

sitt som følge av korona-pandemien. Disse får en kompensasjon der dekningsgraden er om lag 80 prosent av gjennomsnittet av siste tre års inntekt begrenset oppad til 6G.

Kompensasjonen dekkes fra og med dag 17 etter at inntektsbortfallet inntraff. Dette er en midlertidig ordning som gjelder inntil videre

FOR SELVSTENDIGE - SVERIGE

Sykepenger betales av staten. Selvstendig næringsdrivende får betalt fra arbeidsformidlingen for karensavdraget.

FOR SELVSTENDIGE - DANMARK

Fravær som skyldes covid-19

Forsikrede selvstendig næringsdrivende har rett til å motta refusjon fra kommunen fra første fraværsdag dersom fraværet skyldes covid-19. Fraværet må innberettes via skjema NR104C, som er tilgjengelig på virk.dk.

Skjemaet skal sendes til sykestrygdkontoret i bostedskommunen. Fraværet skal innberettes til kommunen senest 3 uker etter første fraværsdag.

Ved 1. fraværsdag i perioden fra 27. februar 2020 og frem til loven trådte i kraft 18. mars 2020 kan det søkes om sykepenger frem til 15. april 2020.

LÆRLINGER - NORGE

Det innføres en ordning som sikrer lærlinger som mister lærlingplassen i forbindelse med virusutbruddet en inntektssikring på nivå med lærlingelønnen. Dette er en midlertidig ordning inntil videre.

LÆRLINGER - SVERIGE

No changes for COVID-19

LÆRLINGER - DANMARK

No changes for COVID-19

ARBEIDSGIVERAVGIFT - NORGE

Fristen for innbetaling av arbeidsgiveravgift 2. termin utsettes fra 15. mai til 15. august 2020.

ARBEIDSGIVERAVGIFT - SVERIGE

No changes for COVID-19

ARBEIDSGIVERAVGIFT - DANMARK

No changes for COVID-19

FERIEPENGER OG FERIEAVVIKLING NÅR ANSATTE ER PERMITTERT - NORGE

Feriepenger er opptjent i det foregående arbeidsåret. Har man opptjent rett til feriepenger, skal disse utbetales i stedet for lønn i den perioden den ansatte tar ut ferie. Når man er permittert så får man dagpenger i stedet for lønn, det betyr at man ikke kan motta feriepenger samtidig som man mottar dagpenger. Det er enten eller. Hvis arbeidstaker avviker ferie i permitteringsperioden, stopper da utbetalingen av dagpenger i den perioden det opplyses at det er tatt ut ferie. Det er arbeidstaker selv som må melde fra til NAV om når man tar ut ferie. Dette gjøres via meldekortet til NAV. De fleste arbeidstakere i Norge får feriepenger utbetalt i mai eller juni. Som permittert har man som nevnt ikke rett på utbetaling av feriepenger. Det er arbeidsgiver som må sørge for at det er kontroll rundt stopp av utbetaling av feriepenger til permitterte ansatte.

FERIEPENGER OG FERIEAVVIKLING NÅR ANSATTE ER PERMITTERT - SVERIGE

No changes for COVID-19

FERIEPENGER OG FERIEAVVIKLING NÅR ANSATTE ER PERMITTERT - DANMARK

No changes for COVID-19

UTBETALING AV G-DAG - NORGE

No changes for COVID-19

UTBETALING AV G-DAG - SVERIGE

No changes for COVID-19

UTBETALING AV G-DAG - DANMARK

I perioden 26. mars 2020 frem til 31. mai 2020 skal man ikke lenger betale G-dager for ansatte som blir permittert på grunn av mangel på arbeid. Det samme gjelder ansatte som er underlagt en ordning med arbeidsdeling. Det skal fortsatt betales G-dager til ansatte som blir sagt opp, også selv om oppsigelsen skyldes tap av omsetning som følge av covid-19.

ARBEIDSFORDELING - NORGE

No changes for COVID-19

ARBEIDSFORDELING - SVERIGE

No changes for COVID-19

ARBEIDSFORDELING - DANMARK

I enkelte tilfeller kan man etablere en arbeidsdelingsordning der ansatte som er medlem i en A-kasse kan motta supplerende dagpenger for de dagene de ikke er i arbeid.

Enkelte avtaler gir arbeidsgiver rett til å avtale arbeidsdeling med den lokale fagforeningen uten å konsultere de ansatte på forhånd.

For dem som ikke jobber i henhold til en etablert tariffavtale, kan selskapet inngå en kollektiv avtale med de ansatte. Dette forutsetter imidlertid at alle ansatte er enige og frivillig går med på en slik avtale. I tillegg må vilkårene i avtalen være de samme for alle ansatte.

Du kan redusere arbeidstiden på følgende måte:

- Arbeidstiden reduseres med minst 2 hele dager per uke.
- Arbeidstiden skal vekse mellom 1 ukes fulltidsarbeid og 1 uke med full arbeidsledighet.
- Arbeidstiden skal vekse mellom 2 ukers fulltidsarbeid fulgt av 1 uke med full arbeidsledighet.
- Arbeidstiden skal vekse mellom 2 ukers fulltidsarbeid fulgt av 2 uker med full arbeidsledighet.

KURS OG ETTERUTDANNELSE MED LØNSTAPGODTGØRELSE - NORGE

No changes for COVID-19

KURS OG ETTERUTDANNELSE MED LØNSTAPGODTGØRELSE - SVERIGE

No changes for COVID-19

KURS OG ETTERUTDANNELSE MED LØNSTAPGODTGØRELSE - DANMARK

Det er ikke en spesiell regel for situasjonen rundt covid-19, men er et alternativ for selskaper som permitterer færre enn 30% av de ansatte, og dermed ikke har rett til å motta lønnskompensasjon.

I slike tilfeller kan virksomheten etterutdanne de ansatte på kurs med VEU-refusjon og refunderes 100 % av gjeldende dagpengesats i lønnskompensasjon dersom den ansatte oppfyller kriteriene for dette.